

JAARVERSLAG

GEMEENSCHAPPELIJKE MEDEZEGGENSCHAPSRAAD

2011-2012

Versie 24-10-2012

INHOUDSOPGAVE

INHOUDSOPGAVE.....	1
INLEIDING	3
1. Medezeggenschap bij Stichting Prisma	4
1.1 Samenstelling Gemeenschappelijke Medezeggenschapsraad (GMR)	4
1.2 (Tussentijdse) Verkiezingen en vacatures.....	5
1.3 Vergaderingen	5
1.4 Contacten GMR	6
2. TERUGBLIK SCHOOLJAAR 2011-2012	7
3. DOELSTELLINGEN VOOR HET SCHOOLJAAR 2012-2013	11

INLEIDING

Voor u ligt het jaarverslag 2011-2012 van de Gemeenschappelijke Medezeggenschapsraad (GMR) van Stichting Prisma. Dit jaarverslag heeft tot doel om terug te blikken op het afgelopen schooljaar en de betrokkenen te informeren over de werkzaamheden/taken gedurende het schooljaar.

Op de website 'Medezeggenschap' is meer informatie te vinden over hoe medezeggenschap geregeld is bij Stichting Prisma. Jaarlijks stelt de GMR een activiteitenplan op. Een aantal onderwerpen keren jaarlijks terug op de agenda van de GMR. Daartoe behoren in elk geval de begroting, beleidsvoornemens op financieel, organisatorisch en onderwijskundig gebied, de jaarrekening en het formatieplan. De vergaderingen van de GMR worden opgenomen in het activiteitenplan. In het schooljaar 2011-2012 is er, naast de reguliere thema's, o.a. aandacht voor de volgende thema's geweest:

- Betrokkenheid en communicatie met de achterban (thema-avond).
- Implementatie functiemix.
- Procedure werving en selectie directeur
- Passend Onderwijs
- Huisvesting en financiën
- Strategisch beleidsplan, meerjarenplan
- Competentieprofielen RvT en inrichting CvB
- Toekomstbeleid: terugloop aantal leerlingen en gevolgen (Sociaal Plan)

Met ingang van schooljaar 2012-2013 is een vacature ontstaan binnen de GMR. Er zal een vacature uitgezet worden (ouderdeel GMR).

De vacatures binnen de GMR zijn ingevuld.

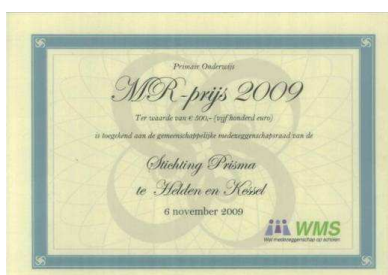
Gemeenschappelijke Medezeggenschapsraad Stichting Prisma

Panningen, oktober 2012

Contact?

E: gmr@prisma-spo.nl

W: www.prisma-spo.nl (klik vervolgens op het logo Medezeggenschap)



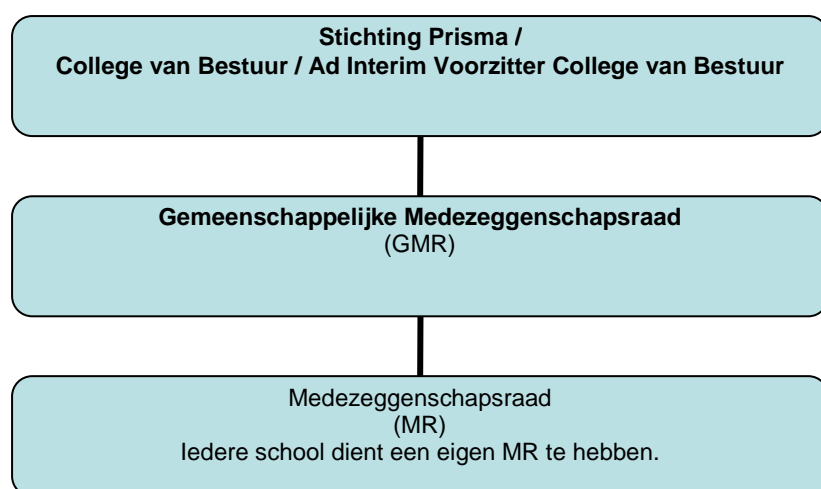
1. Medezeggenschap bij Stichting Prisma

Stichting Prisma is het bestuur van dertien basisscholen in de Gemeente Peel en Maas. Er is een Gemeenschappelijke Medezeggenschapsraad (GMR) ingericht. Leden van de GMR vertegenwoordigen de personeelsleden, ouders/verzorgers en leerlingen van de dertien scholen van Stichting Prisma.

Leden van de GMR hoeven niet perse lid te zijn van een Medezeggenschapsraad (MR). Wel dienen zij als ouder/verzorger of als personeelslid aan de scholen die zij vertegenwoordigen verbonden te zijn.

Verder dient iedere school (conform wetgeving) een Medezeggenschapsraad oftewel MR ingericht te hebben.

In organogram:



De werkwijze van de GMR is vastgelegd in een Medezeggenschapsstatuut en Medezeggenschapsreglement.

1.1 Samenstelling Gemeenschappelijke Medezeggenschapsraad (GMR)

De GMR bestaat uit:

- een personeelsgeleding, oftewel P-GMR;
- een oudergeleding, oftewel O-GMR.

Leden en functie:

Leden	Functie	Geleding
1. Mw. R. Boonk	Voorzitter	Personeel
2. Mw. G. Bos	Secretaris / Penningmeester	Personeel
3. Mw. M. Stevens	Lid en plaatsvervangend voorzitter	Personeel
4. Mw. S. Sevens	Lid	Personeel
5. Mw. A van Lier	Lid	Personeel
6. Dhr. J. Hermans	Lid	Ouder
7. Dhr. J. Tielen	Lid	Ouder
8. Mw. M. Pleijhuis	Lid	Ouder
9. Mw. W. van Eijk	Lid	Ouder
10. Mw. J. Diepenhorst	Lid en plaatsvervangend secretaris	Ouder

Secretariële ondersteuning GMR:

- Mw. K. Arts, Office Manager Centrale Ondersteuningsdienst Stichting Prisma, ondersteunt waar gewenst de GMR op secretariaeel gebied (verslaglegging, informatieaanvragen, e.d.).

1.2 (Tussentijdse) Verkiezingen en vacatures

In juni 2012 werd afscheid genomen van dhr. John Hermans als lid van de O-GMR. Dat betekent dat er een vacature is ontstaan die in het schooljaar 2012-2013 ingevuld zal worden.

Binnen de P-GMR zijn er geen veranderingen.

1.3 Vergaderingen

In het schooljaar 2011-2012 hebben de volgende bijeenkomsten/vergaderingen plaatsgevonden.

Overzicht:

1. dinsdag 20 september 2011 (P-GMR)
2. dinsdag 4 oktober 2011 (themabijeenkomst voor MR-en)
3. maandag 10 oktober 2011 (O-GMR)
4. donderdag 20 oktober 2011 (GMR)
5. dinsdag 22 november 2011 (P-GMR)
6. dinsdag 13 december 2011 (P-GMR)
7. donderdag 19 januari 2012 (O-GMR)
8. donderdag 2 februari 2012 (GMR)
9. dinsdag 14 februari 2012 (P-GMR)
10. dinsdag 20 maart 2012 (P-GMR)
11. donderdag 5 april 2012 (O-GMR)
12. dinsdag 10 april 2012 (extra bijeenkomst P-GMR)
13. dinsdag 17 april 2012 (themabijeenkomst MR-en, GMR en schoolleiders)
14. donderdag 19 april 2012 (GMR)
15. donderdag 10 mei 2012 (P-GMR)
16. donderdag 22 mei 2012 (P-GMR)
17. dinsdag 5 juni 2012 (O-GMR)
18. donderdag 21 juni 2012 (GMR)

De vergaderdata en agenda's staan op de website "Medezeggenschap". Hier vindt u ook de vergaderdata m.b.t. schooljaar 2012-2013.

1.4 Contacten GMR

Interne contacten GMR

De GMR houdt de website 'Medezeggenschap' actueel. Via de website informeert de GMR haar achterban (medewerkers, MR-en, geïnteresseerde ouders/verzorgers van leerlingen).

Bestuurlijk is de voorzitter van het College van Bestuur de contactpersoon voor de GMR. Ter ondersteuning op secretariael gebied kan de GMR een beroep doen op de Officemanager van de Centrale Ondersteuningsdienst van Stichting Prisma.

Externe contacten GMR

Om informatie in te winnen richtte de GMR zich met enige regelmaat tot de deskundigen van de onderwijsvakbonden, zoals CNV en AOB. Ook was er een gericht aanbod voor scholing aan medezeggenschapsraden.

In schooljaar 2011-2012 heeft de GMR in samenwerking met de Algemene Onderwijsbond (AOB) een informatieve bijeenkomst over de rol en taken van een MR verzorgd voor de leden van de PGMR. Ook leden van de MR-en en directeuren waren hierbij uitgenodigd, omdat deze informatie ook voor hun van belang is.

Zie: "Rapportage besproken thema's" – Informatiebijeenkomst Rol en taken van een MR (Wet Medezeggenschap Scholen)

Binnen Stichting Prisma is veel expertise aanwezig die, indien nodig, geraadpleegd wordt door de GMR. Zo werd de werkgroep Passend Onderwijs uitgenodigd om de laatste ontwikkelingen op dit terrein toe te lichten.

2. TERUGBLIK SCHOOLJAAR 2011-2012

Speerpunten GMR schooljaar 2011-2012

In het activiteitenplan waren de speerpunten voor de GMR m.b.t. schooljaar 2011-2012 opgenomen. Een opsomming van de speerpunten:

1. Betrokkenheid en communicatie met de achterban.
2. Implementatie Functiemix
3. Procedure Werving en Selectie Directeur.
4. Passend Onderwijs; herschikking samenwerkingsverbanden in Nederland. Inrichting nieuwe samenwerkingsverband en de gevolgen voor de scholen van Stichting Prisma. Samenwerking (in de regio) met ketenpartners 0-18 jaar.
5. Huisvesting en Financiën. Gevolgen van de terugloop van het aantal leerlingen.

Opsomming Instemming en advies door de GMR – schooljaar 2011-2012

Datum	Instemming / Advies
20-09-2011	Instemmingsverklaring PGMR m.b.t. Verdeling scholingsgelden schooljaar 2011-2012. Advies van de PGMR aan het College van Bestuur en het Directiebestuur om interne expertise te benutten en individuele scholing zoveel mogelijk via de Lerarenbeurs te laten verlopen.
20-09-2011	Instemmingsverklaring PGMR m.b.t. hanteren landelijke functiebeschrijvingen Klasse assistent, salarisschaal 3, kenmerkscores 22122 11122 12 22 en Onderwijsassistent, salarisschaal 4, kenmerkscores 22122 22122 22 22.
20-10-2012	Positief advies GMR m.b.t. de documenten "Reglement Raad van Toezicht" versie 06-09-2011 en "Profiel Raad van Toezicht" versie 06-09-2011. Het aantal leden en de zittingsduur van de leden zouden toegevoegd kunnen worden.
14-02-2012	Instemmingsverklaring PGMR m.b.t. Lief en Leedregeling Stg. Prisma versie 15-11-2011.
14-02-2012	Instemmingsverklaring PGMR m.b.t. toevoegen functiebeschrijving 'Administratief Medewerker, Fuwasys-versie 2006.1.51 (voorbeeldfunctie Besturenraad) aan het Functiehuis van de organisatie.
19-04-2012	Instemmingsverklaring GMR m.b.t. Zorgplan 2012-2013.
19-04-2012	Instemmingsverklaring GMR m.b.t. Vakantierooster 2012-2013 (positief advies).
05-06-2012	Instemmingsverklaring PGMR m.b.t. het Bestuursformatieplan Stichting Prisma 2012-2013, mei 2012, concept 1.3.

Rapportage besproken thema's:

Werving en Selectie lid Raad van Toezicht (RvT) – voordrachtsrecht GMR

Tijdens de GMR-vergadering van 20-10-2011 werd door de voorzitter van de Raad van Toezicht kenbaar gemaakt dat er vier RvT-leden zouden aftreden. Hierdoor ontstonden er vier vacatures binnen de Raad van Toezicht.

Conform de Wet Medezeggenschap Scholen mocht de GMR een kandidaat voordragen voor de Raad van Toezicht. De Raad van Toezicht had al een advertentie geplaatst waarop reacties waren gekomen. De GMR stelde voor om een brievenselectie te doen en zelf gesprekken te houden met een aantal sollicitanten. Hieruit kwam een geschikte kandidaat naar voren. Helaas heeft deze kandidaat zich teruggetrokken wegens het accepteren van een nieuwe baan.

Tijdens de GMR-vergadering van 02-02-2012 besloot de GMR om zelf een advertentie op te stellen en te plaatsen in Dagblad De Limburger. Op 11-02-2012 werd de advertentie

geplaatst. Na een brievenselectie kwamen er drie kandidaten naar voren. Mw. O. Rens is namens de GMR voorgedragen als RvT-lid. De overige drie vacatures zijn door de RvT ingevuld. Binnen de Raad van Toezicht ontstond opnieuw een vacature door het aftreden van de voorzitter Raad van Toezicht. De RvT heeft Mw. O. Rens benoemd als Voorzitter Raad van Toezicht. De stand van zaken aan het einde van het schooljaar 2011-2012 is dat er nog een vacature niet is ingevuld binnen de Raad van Toezicht (kandidaat vanuit gemeente). De GMR heeft haar zorg uitgesproken richting het College van Bestuur m.b.t. de duur van het traject.

De GMR wil graag kennis maken met de nieuwe leden van de Raad van Toezicht. In het nieuwe schooljaar zal initiatief genomen worden voor het plannen van een bijeenkomst.

Verzuimrapportages

De PGMR wordt frequent gerapporteerd over het verzuim van personeel binnen de organisatie. De PGMR heeft gevraagd om de rapportage aan te passen (uitsplitsing arbeidsgerelateerd en niet arbeidsgerelateerd verzuim). Uit de rapportage m.b.t. het eerste halfjaar van 2011 bleek dat de gemiddelde ziekteduur is toegenomen. Het ziekteverzuimpercentage is hoog (t/m augustus 2011 => 7.61%). Het ziekteverzuim van langer dan één jaar is de laatste jaren fors gedaald. Het CvB is gevraagd om de verzuimrapportage bij te stellen en te actualiseren t/m juli 2012.

Functiemix

De PGMR houdt de ontwikkelingen m.b.t. de implementatie van de functiemix in de gaten. Het College van Bestuur heeft overzichten uitgereikt (benoemingen per 01-08-2010 en per 01-08-2011). Binnen de organisatie is er weinig animo om te solliciteren naar een LB of LC-functie. De vakcentrales hebben het College van Bestuur erop geattendeerd dat de gestelde percentages (CAO Primair Onderwijs) behaald dienen te worden. De criteria zijn al enigszins versoepeld door het CvB en het Directiebestuur.

Functiehuis

In het schooljaar 2011-2012 heeft de PGMR ingestemd met de volgende functiebeschrijvingen: Klasse assistent, Onderwijsassistent en Administratief Medewerker. Zie voor meer informatie de bijbehorende instemmingsverklaringen.

Taakbeleid

Het 'Taakbeleid' is niet meer geactualiseerd. De PGMR is gestart met het opvragen van informatie om vervolgens advies uit te brengen over het nieuw te ontwikkelen beleid.

Sociaal Plan

Bij Stichting Prisma is sprake van werkgelegenheidsbeleid. Op 6 juli 2011 vond een ledenraadpleging plaats en werd er door de leden van de verschillende vakcentrales ingestemd met het Sociaal Plan versie 23-06-2011. Dit Sociaal Plan trad op 01-08-2011 in werking en eindigde op 01-08-2012. Het betrof een vrijwillige fase. Als onderdeel van het DGO werd gedurende het schooljaar 2011-2012 de PGMR door het College van Bestuur (CvB) nauw betrokken en geïnformeerd over de ontwikkelingen. In februari 2012 heeft het CvB voorgesteld om een vervolgspraak te plannen met de vakcentrales om de volgende fase van het Sociaal Plan te bepalen. Namens de PGMR zijn de Voorzitter en Secretaris gemandateerd om namens de GMR deel te nemen aan het technisch overleg en het DGO-overleg. Op 05-04-2012 vond een technisch overleg met de vakcentrales plaats. Het CvB heeft de vakcentrales gerapporteerd over het resultaat van de vrijwillige fase van het Sociaal Plan. Er heeft één personeelslid gebruik gemaakt van een regeling uit het Sociaal Plan. Het CvB ziet voor de toekomst een groot probleem aankomen en wil hier tijdig op anticiperen. Op 06-04-2012 is een nieuwsbrief toegestuurd aan de personeelsleden over de uitkomst van het overleg met de vakcentrales. Per 01-08-2012 werden geen personeelsleden in het RisicoDragendDeel van de formatie (RDDF) geplaatst. Het bevoegd gezag van de Stichting

Prisma heeft de vakcentrales voorgesteld om de vrijwillige fase van het Sociaal Plan te verlengen. Hierover kwam een vervolgoverleg op 29 mei 2012. De daling van het aantal leerlingen is niet op te vangen met het natuurlijk verloop van personeel. In het Bestuursformatieplan is e.e.a. verwerkt. Op 10 mei 2012 heeft de PGMR het concept Bestuursformatieplan doorgenomen met Dhr. T. Boot, onderwijsbond CNV. Op 29 mei 2012 vond het Decentraal Georganiseerd Overleg (DGO) plaats. Er vond een vooroverleg tussen de gemandateerde PGMR-leden (Voorzitter en Secretaris) en de vakcentrales plaats. De doelstelling van het Sociaal Plan (2011-2012) is behaald. Dit Sociaal Plan wordt gesloten.

Echter, hiermee is het probleem de komende jaren niet opgelost en daarom werd er een nieuw Sociaal Plan afgesloten. De ledenraadpleging vond plaats op 27 juni 2012. De vakcentrales hebben het Sociaal Plan toegelicht. Personeelsleden werden in de gelegenheid gesteld om vragen te stellen. De leden van de verschillende vakcentrales hebben ingestemd met het nieuwe Sociaal Plan (ingang 01-08-2012). Het Sociaal Plan is tevens op het Prisma-Net (intranet) van de organisatie geplaatst. De PGMR blijft de ontwikkelingen volgen (structureel agendapunt). Er wordt een vervolgoverleg met de vakcentrales gepland in maart 2013. Fase 1 van het Sociaal Plan heeft een reductiedoelstelling van 5,05 fte (functiecategorie onderwijsgevend personeel / OP).

De PGMR heeft in het schooljaar 2011-2012 meer vragen vanuit het werkveld ontvangen. Er zijn veel vragen over de 'Vervangingspool' van Stichting Prisma. De PGMR vond het wenselijk dat hierover informatie op het Prisma-Net (intranet) werd geplaatst voor personeelsleden. De PGMR zal tevens initiatief nemen om het 'Mobiliteitsplan' te actualiseren en te formaliseren.

Begroting Scholing 2011-2012 en Onderwijsdag 2012

Het Directiebestuur had een nieuwe verdelingssystematiek gekozen m.b.t. scholing. De PGMR heeft ingestemd met het voorstel van het College van Bestuur en het Directiebestuur m.b.t. de verdeling van de scholingsgelden. De PGMR heeft geadviseerd om interne expertise te benutten en individuele scholing zoveel mogelijk via de Lerarenbeurs te laten verlopen.

Thema-avond MR-en d.d. 04-10-2011

Op 04-10-2011 werd een thema-avond voor MR-en gehouden (thema Integraal Kindcentra – IKC). Er waren c.a. 30 deelnemers. De presentatie werd verzorgd door Mw. L. Hendriks, Directeur BS De Kemp en BS Panningen-Noord, en Dhr. H. Hendricks, Directeur van Stg. Kindcentra Peel en Maas.

Informatiebijeenkomst Rol en taken van een MR (Wet Medezeggenschap Scholen)

Dhr. W. Debets, Algemene Onderwijsbond (AOB), is uitgenodigd om een avond te verzorgen. Een informatieve bijeenkomst waarin MR-en informatie kregen over de rol en taken van een MR en de Wet Medezeggenschap Scholen. Ook was er gelegenheid om vragen te stellen. Er waren ruim 40 deelnemers. De avond zou plaatsvinden op 6 maart 2012, maar is wegens de stakingen Passend Onderwijs verplaatst naar 17 april 2012.

Ontwikkelingen Passend Onderwijs – Zorgplan / Ondersteuningsplan 2012-2013

Regionaal wordt de structuur van het nieuwe samenwerkingsverband voorbereid. Een aantal maatregelen zijn uitgesteld, maar niet van de baan. Ondertussen dienen scholen zich voor te bereiden (denk aan het helder hebben van het schoolprofiel). De ijkpunten van zorg onder de loep nemen en het Schoolplan hierop aanpassen.

Namens Stichting Prisma neemt het College van Bestuur deel aan het regionaal overleg m.b.t. het inrichten / voorbereiden van een nieuw Samenwerkingsverband waar de scholen van Stichting Prisma straks in participeren.

De GMR heeft de Werkgroep Passend Onderwijs van Stichting Prisma uitgenodigd om tijdens de GMR-vergadering van 19-04-2012 verslag te doen m.b.t. de ontwikkelingen.

Het Zorgplan wordt voortaan Ondersteuningsplan genoemd. Tijdens de GMR-vergadering van 19-04-2012 heeft de GMR ingestemd met het Ondersteuningsplan 2012-2013. Op de website www.peelkwartier.nl is het plan te downloaden en is informatie te vinden over het ondersteuningsplan.

Op 6 maart 2012 vonden de stakingen i.v.m. de bezuinigingen Passend Onderwijs plaats. De PGMR was van mening dat personeelsleden laat geïnformeerd werden door de werkgever (Stg. Prisma) over de gevolgen van het staken (inhouden salaris). De PGMR is voor het ontwikkelen van een draaiboek / beleid. De toegestuurde nieuwsbrief vanuit de werkgever werkte volgens de PGMR ontmoedigend. Vanuit de PGMR wordt initiatief genomen om stakingsbeleid te ontwikkelen. Dit zal in het begin van schooljaar 2012-2013 worden opgesteld.

De GMR blijft de ontwikkelingen m.b.t. de invoering van Passend Onderwijs volgen.

Deelname cursus Voorzitters en Secretarissen

De Voorzitter en Secretaris hebben deelgenomen aan een training voor voorzitters en secretarissen van (G)MR-en. Deze training werd verzorgd door de Algemene Onderwijsbond (AOB). Ze hebben het ervaren als een waardevolle training.

Jaarrekening 2010 + Jaarrekening 2011 + Financiële (meerjaren) begroting 2012

De GMR geeft een positief advies / instemming m.b.t. de Financiële Jaarrekening 2010. De jaarrekening 2011 wordt door het College van Bestuur toegestuurd aan de GMR-leden (werkgroep Financiën). Tijdens de GMR-vergadering van 21-06-2012 is het document 'Financiële (meerjarige) begroting' uitgereikt aan de GMR-werkgroep 'Financiën'. De werkgroep bestudeert deze en deelt de bevindingen met de GMR.

Jaarlijkse feestavond in januari

Het College van Bestuur en het Directiebestuur hebben het besluit genomen om de jaarlijkse feestavond in januari te schrappen i.v.m. bezuinigingen.

Procedure Werving en Selectie Directeur

De GMR heeft gebrainstormd en advies uitgebracht t.a.v. nieuw te ontwikkelen beleid 'Werving en Selectie Directeur'. Advies GMR richting het College van Bestuur: De GMR vindt dat de beste kandidaat het moet worden (intern of extern). Opgemerkt wordt dat een directeur op schoolniveau anders is dan een directeur op stichtingsniveau (meerdere scholen). Bij gelijke geschiktheid tussen een interne en een externe kandidaat geniet de interne kandidaat de voorkeur. De GMR vindt het belangrijk dat personeelsleden op eigen krachten / op eigen beweging voor de vacature willen gaan. De MR (personeels- en ouderdeel) dient direct meegenomen te worden in de procedure. De GMR geeft de voorkeur aan een openbare (tegelijkertijd intern en extern uitzetten) sollicitatieronde bij directeursfuncties. Bij gelijke geschiktheid geniet de interne kandidaat de voorkeur. De Secretaris van de GMR zal het advies van de GMR schriftelijk communiceren naar het College van Bestuur.

Vacature (O)GMR

Dhr. J. Hermans is afgetreden als lid van de GMR (ouderdeel). Hierdoor ontstaat een vacature. In het schooljaar 2012-2013 wordt de vacature uitgezet.

Evaluatie GMR

De Voorzitter van de GMR heeft met alle leden gesprekken gevoerd. Tijdens de GMR-vergadering van 21-06-2012 zijn de bevindingen besproken. Hieruit zijn een aantal acties voortgekomen die in het schooljaar 2012-2013 ingezet worden.

Vakantierooster 2012-2013

De GMR heeft een positief advies gegeven / ingestemd met het Vakantierooster 2012-2013.

Strategisch Beleidsplan 2011-2015

De GMR heeft een toelichting van het College van Bestuur ontvangen m.b.t. het Strategisch Beleidsplan 2011-2015. De GMR heeft het CvB geadviseerd om het document ook op de website van Stichting Prisma te plaatsen.

3. DOELSTELLINGEN VOOR HET SCHOOLJAAR 2012-2013

Onze belangrijkste doelstellingen voor het schooljaar 2012-2013:

In het schooljaar 2012-2013 is er, naast de reguliere thema's, aandacht voor de volgende thema's:

1. Betrokkenheid en communicatie met de achterban (thema-avond jaarlijks).
2. Passend Onderwijs; herschikking samenwerkingsverbanden in Nederland. Inrichting nieuw samenwerkingsverband en de gevolgen voor de scholen van Stichting Prisma.
3. Huisvesting en Financiën. Gevolgen van de terugloop van het aantal leerlingen.

Naast bovengenoemde thema's wil het bevoegd gezag de volgende thema's bespreken:

1. Sociaal Plan.
2. Mobiliteitsbeleid.
3. Stakingsbeleid.
4. Reorganisatieplan meerscholen directeur.
5. Huisvesting scholen Panningen.

Deze en meer onderwerpen zijn terug te vinden in het Activiteitenplan voor 2012-2013.