

2010-2011

# JAARVERSLAG GMR



[www.prisma-spo.nl](http://www.prisma-spo.nl)

## INHOUDSOPGAVE

INHOUDSOPGAVE.....	1
INLEIDING .....	3
1. Medezeggenschap bij Stichting Prisma .....	4
1.1 Samenstelling Gemeenschappelijke Medezeggenschapsraad (GMR) .....	4
1.2 (Tussentijdse) Verkiezingen en vacatures.....	5
1.3 Vergaderingen .....	5
1.4 Contacten GMR .....	6
2. TERUGBLIK SCHOOLJAAR 2010-2011 .....	7
3. DOELSTELLINGEN VOOR HET SCHOOLJAAR 2011-2012 .....	12

## INLEIDING

Voor u ligt het jaarverslag 2010-2011 van de Gemeenschappelijke Medezeggenschapsraad (GMR) van Stichting Prisma. Dit jaarverslag heeft tot doel om terug te kijken op het afgelopen schooljaar en de betrokkenen te informeren over de werkzaamheden/taken gedurende het schooljaar.

Op de website 'Medezeggenschap' is meer informatie te vinden over hoe medezeggenschap geregeld is bij Stichting Prisma. Jaarlijks stelt de GMR een activiteitenplan op. Een aantal onderwerpen keren jaarlijks terug op de agenda van de GMR. Daartoe behoren in elk geval de begroting, beleidsvoornemens op financieel, organisatorisch en onderwijskundig gebied, de jaarrekening en het formatieplan. De vergaderingen van de GMR worden opgenomen in het activiteitenplan. In het schooljaar 2010-2011 is er, naast de reguliere thema's, o.a. aandacht voor de volgende thema's geweest:

- Betrokkenheid en communicatie met de achterban (thema-avond).
- Huisvesting & Financiën (gevolgen terugloop aantal leerlingen).
- Functiemix
- Taakbeleid
- Passend Onderwijs
- Nieuwe schooltijden
- Samenwerking in de regio
- Huisvesting
- Functiehuis

De vacatures binnen de GMR zijn ingevuld. Echter, geïnteresseerde personeelsleden en ouders zijn van harte welkom om zich te komen oriënteren door aan te schuiven als toehoorder.

### ***Gemeenschappelijke Medezeggenschapsraad Stichting Prisma***

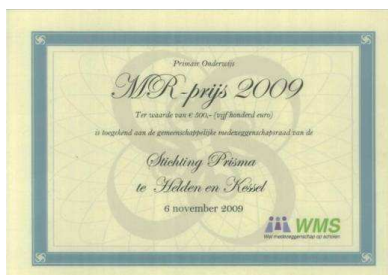
***Panningen, 2 februari 2012***

## Contact?

E: [gmr@prisma-spo.nl](mailto:gmr@prisma-spo.nl)

W: [www.prisma-spo.nl](http://www.prisma-spo.nl) (klik vervolgens op het logo Medezeggenschap)

Of via de Ideeënbus: aanwezig op iedere Prisma-school!



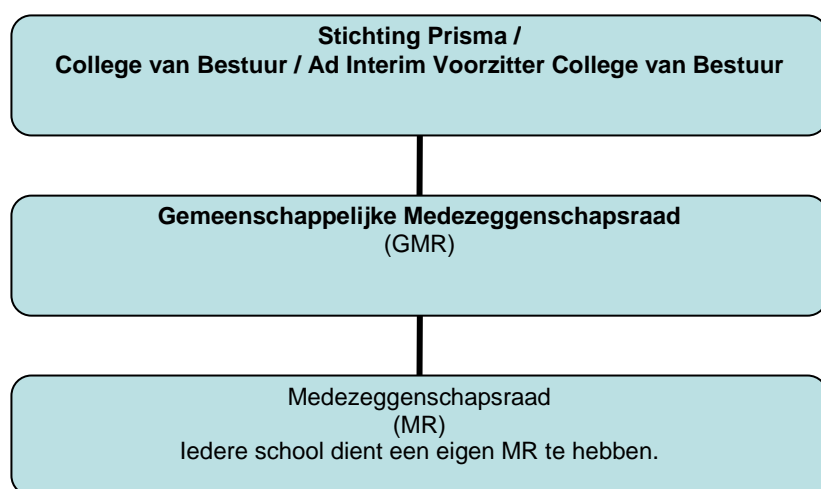
## 1. Medezeggenschap bij Stichting Prisma

Stichting Prisma is het bestuur van dertien basisscholen in de Gemeente Peel en Maas. Er is een Gemeenschappelijke Medezeggenschapsraad (GMR) ingericht. Leden van de GMR vertegenwoordigen de personeelsleden, ouders/verzorgers en leerlingen van de dertien scholen van Stichting Prisma.

Leden van de GMR hoeven niet perse lid te zijn van een Medezeggenschapsraad (MR). Wel dienen zij als ouder/verzorger of als personeelslid aan de scholen die zij vertegenwoordigen verbonden te zijn.

Verder dient iedere school (conform wetgeving) een Medezeggenschapsraad oftewel MR ingericht te hebben.

In organogram:



De werkwijze van de GMR is vastgelegd in een Medezeggenschapsstatuut en Medezeggenschapsreglement.

### 1.1 Samenstelling Gemeenschappelijke Medezeggenschapsraad (GMR)

De GMR bestaat uit:

- een personeelsgeleding, oftewel P-GMR;
- en een oudergeleding, oftewel O-GMR.

**Leden en functie:**

Leden	Functie	Geleding
1. Mw. R. Boonk	Voorzitter	Personeel
2. Mw. G. Bos	Secretaris / Penningmeester	Personeel
3. Mw. M. Stevens	Lid en plaatsvervangend voorzitter	Personeel
4. Mw. S. Sevens	Lid	Personeel
5. Mw. A van Lier	Lid	Personeel
6. Dhr. J. Hermans	Lid	Ouder
7. Dhr. J. Tielen	Lid	Ouder
8. Mw. M. Pleijhuis	Lid	Ouder
9. Mw. W. van Eijk	Lid	Ouder
10. Mw. J. Diepenhorst	Lid en plaatsvervangend secretaris	

### **Secretariële ondersteuning GMR:**

Mw. K. Arts, Office Manager Centrale Ondersteuningsdienst Stichting Prisma, ondersteunt waar gewenst de GMR op secretariael gebied (verslaglegging, informatieaanvragen, e.d.).

### **1.2 (Tussentijdse) Verkiezingen en vacatures**

#### Nieuwe leden O-GMR:

- Mw. J. Diepenhorst, ouder (OBS de Regenboog)

#### Nieuwe leden P-GMR:

In juni 2011 werd een stemronde uitgezet. Alle personeelsleden zijn aangeschreven en in de gelegenheid gesteld om hun stem uit te brengen middels het stembiljet.

Uitslag verkiezingsronde P-GMR juni 2011:

#### Uitslag

#### Nieuwe kandidaat

Ans van Lier

Meerderheid van de stemmen: voor

#### Herkiesbare kandidaten

Ria Boonk

Meerderheid van de stemmen: voor

Gert Bos

Meerderheid van de stemmen: voor

Susan Sevens

Meerderheid van de stemmen: voor

#### Interesse / kandidaat stellen?

Bent u geïnteresseerd en wilt u een indruk krijgen over het functioneren en de taken van de GMR? Dan kunt u een of meerdere vergaderingen bijwonen. Op onze website (bereikbaar via [www.prisma-spo.nl](http://www.prisma-spo.nl)) vindt u veel informatie over medezeggenschap bij Stichting Prisma.

### **1.3 Vergaderingen**

In het schooljaar 2010-2011 hebben 11 bijeenkomsten/vergaderingen plaatsgevonden.

Overzicht:

1. dinsdag 21 september 2010 (P-GMR)
2. dinsdag 12 oktober 2010 (GMR)
3. dinsdag 16 november 2010 (P-GMR)
4. donderdag 13 januari 2011 (GMR)
5. dinsdag 8 februari 2011 (P-GMR)
6. donderdag 15 maart 2011 (extra vergadering P-GMR)
7. donderdag 14 april 2011 (GMR)
8. donderdag 21 april 2011 (Themabijeenkomst P-GMR: "Nieuwe Schooltijden")
9. donderdag 19 mei 2011 (P-GMR)
10. donderdag 17 juni 2011 (P-GMR)
11. donderdag 30 juni 2011 (GMR)

De vergaderdata en agenda's staan op de website "Medezeggenschap". Hier vindt u ook de vergaderdata m.b.t. schooljaar 2011-2012.

#### Bijwonen GMR-vergaderingen

De voorzitter van de GMR heeft 1 verzoek ontvangen voor het bijwonen van een GMR-vergadering. Dit heeft geleid tot 1 nieuw lid voor de P-GMR.

Bent u geïnteresseerd waarover de GMR vergadert of heeft u interesse voor een taak binnen de GMR dan kunt u een vergadering bijwonen door contact te leggen met de voorzitter van de GMR (E [gmr@prisma-spo.nl](mailto:gmr@prisma-spo.nl)).

## 1.4 Contacten GMR

### Interne contacten GMR

De GMR houdt de website 'Medezeggenschap' actueel. Via de website informeert de GMR haar achterban (medewerkers, MR-en, geïnteresseerde ouders/verzorgers van leerlingen).

Bestuurlijk is de voorzitter van het College van Bestuur de contactpersoon voor de GMR. Ter ondersteuning op secretariael gebied kan de GMR een beroep doen op de Officemanager van de Centrale Ondersteuningsdienst van Stichting Prisma.

### Externe contacten GMR

Om informatie in te winnen richt de GMR zich met enige regelmaat tot de deskundigen van de onderwijsvakbonden, zoals CNV en AOB. Ook bieden de bonden gerichte scholing aan voor medezeggenschapsraden.

In schooljaar 2010-2011 heeft de GMR besloten een lidmaatschap aan te gaan met de AOB. Er wordt een verzoek gedaan aan de bond om een informatieve bijeenkomst te verzorgen voor de leden van de PGMR. Ook directeuren zullen hierbij uitgenodigd worden, omdat deze informatie ook voor hun van belang is.

Binnen Stichting Prisma is veel expertise aanwezig die, indien nodig, geraadpleegd wordt door de GMR. Zo werd de coördinator passend Onderwijs uitgenodigd om de laatste ontwikkelingen op dit terrein toe te lichten.

## 2. TERUGBLIK SCHOOLJAAR 2010-2011

De speerpunten voor de GMR in het schooljaar 2010-2011:

1. Betrokkenheid en communicatie met de achterban
2. Huisvesting, Financiën (gevolgen terugloop aantal leerlingen, waaronder leegstand lokalen schoolgebouwen)
3. Functiemix
4. Taakbeleid
5. Passend Onderwijs
6. Nieuwe schooltijden

In dit jaarverslag informeren wij u graag over de stand van zaken en zullen wij kort rapporteren over de genoemde thema's.

### 1. Betrokkenheid en communicatie met de achterban (speerpunt 1)

#### Website en nieuwsbrief

De GMR houdt de website 'Medezeggenschap' actueel. Via de website informeert de GMR haar achterban (medewerkers, MR-en, geïnteresseerde ouders/verzorgers van leerlingen). Personeelsleden van Stichting Prisma ontvangen maandelijks digitale nieuwsbrieven. De P-GMR stelt regelmatig een berichtje op voor in de nieuwsbrief.

#### Thema-avond voor MR-en

Voorgaande jaren werd tijdens de jaarlijkse Onderwijsdag aandacht besteed aan het thema 'Medezeggenschap'. Tijdens de Onderwijsdag 2011 is dit niet gebeurd. De GMR is voornemens om een thema-avond te plannen in het nieuwe schooljaar. Uit een behoeftepeiling is gebleken dat MR-en behoefte hebben aan basiskennis over Medezeggenschap (Wet Medezeggenschap Scholen).

#### Verkiezingen P-GMR

In juni 2011 werd een stemronde uitgezet door de P-GMR. Alle personeelsleden met een vast dienstverband ontvingen via de directeur een stembiljet. Op alle Prisma-scholen was een envelop aanwezig, waarin de stemmen werden verzameld. Door de wijzigingen die hebben plaats gevonden binnen de P-GMR is het nodig om de website te actualiseren.

#### Ingekomen stukken (brieven, e-mail .e.d.)

Ook ontving de GMR diverse reacties en/of vragen van MR-en. De GMR probeert z.s.m. op vragen te reageren. Indien nodig wordt het bericht besproken tijdens de eerstvolgende GMR-vergadering. Ook personeelsleden kunnen hun vragen neerleggen bij de GMR. In schooljaar 2010-2011 hebben meerdere personeelsleden hun vraag neergelegd bij de (P)GMR.

## 2. Onderwijs, Huisvesting, Financiën en Personeel (speerpunt 2 t/m 6)

De volgende zaken zijn besproken:

- Voortgang en samenstelling CvB en Samenwerking in de regio. Presentatie door CvB over een samenhangend ondersteunend concept rond de ontwikkeling van ieder kind in een voorzieningengebied: "1-Kindorganisatie". De GMR wordt door het CvB in een vroeg stadium betrokken bij de koers van de organisatie. In dat kader gaf het CvB een presentatie gericht op de toekomst van de organisatie. De GMR heeft een adviserende rol. Stichting Prisma maakt deel uit van een keten: peuterspeelzalen en kinderopvang – BASISONDERWIJS – voortgezet onderwijs. Om te voorzien in een goede aansluiting is afstemming met partners in de regio van belang.
- Overzicht leerlingenaantal - Financiële Meerjarenbegroting + Toelichting op de begroting 2010-2019. Het leerlingenaantal is dalend. Deze trend zet zich de komende jaren voort. De verwachte afname van werknemers is in een grafiek afgezet tegen de afname van het aantal leerlingen (prognoses). Door wetwijzigingen gaan werknemers later met pensioen. Werknemers kunnen eerder met pensioen gaan door gebruik te maken van het Keuzepensioen. Dhr. Wim Timmermans geeft een toelichting op de Jaarrekening van 2009.
- Functiemix en Functieboek  
Op 1 juli 2008 is het 'Convenant Leerkracht van Nederland' landelijk vastgesteld, met als doel de aantrekkelijkheid van het beroep van leerkracht te versterken en betere beloningsafspraken te maken. Een werkgroep heeft zich bezig gehouden met het opstellen van de beleidsnotitie 'Invoering Functiemix bij Stichting Prisma'.  
M.b.t. het functieboek: het CvB en Directiebestuur van Stichting Prisma kiest er voor als functieprofiel voor de LB-functie functiemix, de landelijk vastgestelde LB-beschrijving te volgen die volgens het FunctieWaarderingsstelsel Onderwijs (FUWA PO) is gewaardeerd.  
Het CvB en het Directiebestuur vragen de PGMR om hiermee in te stemmen. De functiebeschrijvingen worden toegevoegd aan het Functieboek van de organisatie.  
De PGMR stemt unaniem in met het voorstel van het CvB en het Directiebestuur om bovengenoemde functiebeschrijvingen (leraarfuncties Stichting Prisma) op te nemen in het Functieboek van Stichting Prisma.
- Verzuimcijfers 2010. Het betreft een bijgestelde rapportage. De rapportage is uitgebreid met een overzicht waarop arbeidsgerelateerd verzuim op wordt weergegeven. Om het verzuim terug te dringen worden een aantal acties uitgezet, waaronder deelname aan het project PO-Actief (Vervangingsfonds). Er zal worden uitgelegd welke rechten en plichten werkgever en werknemer hebben bij verzuim en re-integratie. Er wordt daarbij onderscheid gemaakt tussen de verantwoordelijkheden van het bestuur, de directeur, de casemanager en de bedrijfsarts. Vervolgens wordt besproken welke mogelijkheden er zijn voor re-integratie en aan welke eisen het re-integratiedossier moet voldoen. Een kwalitatieve terugkoppeling m.b.t. het verzuim is gewenst (verzuimredenen bespreken om af te leiden welke actie vanuit de P- GMR noodzakelijk is).
- Het "Bestuursformatieplan 2011-2012 en meerjarenformatieplanning" is met het verzoek om in te stemmen door het CvB toegestuurd aan de leden van de PGMR. Stichting Prisma heeft te maken met een krimpsituatie. De PGMR vindt het noodzakelijk dat er een langetermijnplan komt. De PGMR wil betrokken en geïnformeerd worden over de stappen die in dit kader worden gezet. De PGMR stemt in met het Bestuursformatieplan 2011-2012 en meerjarenformatieplanning.



De Secretaris stelt een instemmingsverklaring op. Ook worden een aantal vragen gesteld aan het CvB (CC aan het Directiebestuur) over de in te zetten koers. Wat zijn de voornemens van de organisatie? Welke maatregelen zullen er genomen worden?

- Stichting Vervangingsfonds PO Actief – Werkvermogen en werkbelasting in balans! Stichting Prisma telt 150 personeelsleden van 45 jaar en ouder. Voor werkgever en werknemer zitten bij deelname aan het project PO-Actief geen kosten verbonden. De PGMR ziet het belang en nut van PO-Actief en stemt in met deelname aan het project PO-actief (voor personeelsleden van 45 jaar en ouder). De intentieverklaring wordt ingevuld en toegestuurd aan Stichting Vervangingsfonds. Stichting Prisma zal vervolgens een actieplan van Stichting Vervangingsfonds ontvangen. Ook zal het Vervangingsfonds communicatiemiddelen beschikbaar stellen die Stichting Prisma kan inzetten (artikel Prisma-Net, nieuwsbrief, poster). De PGMR wordt op de hoogte gehouden.
- Sociaal plan: Krimp en de personele gevolgen. Het ontslagtraject wordt onderzocht en hierin is begeleiding gevraagd van OSG. Het is belang dat dit traject zorgvuldig gebeurt. Per 01-08-2012 zullen waarschijnlijk een aantal personeelsleden in het Risicodragend Deel van de Formatie (RDDF) geplaatst worden. Dit dient in het bestuursformatieplan opgenomen te worden. In mei 2011 vindt technisch (informeel) overleg met de vakcentrales plaats. Op 21 juni 2011 staat het DGO gepland. De PGMR is hierbij aanwezig, wordt op de hoogte gehouden en ontvangt terugkoppeling over het verloop van het technisch overleg.
- Voorstel CvB en Directiebestuur m.b.t. inschaling Directeuren Stichting Prisma in DB. Instemming door P-GMR (m.u.v. personeelsleden die benoemd zijn als directeur, maar andere taken uitvoeren, bijvoorbeeld werkzaam zijn als leerkracht).
- Zorgplan 2010-2011: Nieuwe statuten WSNS/SWV 5105 Peelkwartier: voor meer informatie over het samenwerkingsverband Peelkwartier zie: [www.peelkwartier.nl](http://www.peelkwartier.nl). Op dit moment maken de scholen van Stichting Prisma deel uit van Samenwerkingsverband (SWV) Peelkwartier. Er komt een herschikking van de samenwerkingsverbanden en de scholen van Stichting Prisma gaan deel uit maken van een groot samenwerkingsverband (het nieuwe SWV is een samenvoeging van 6 SWV's => 22.000 leerlingen). Hierover vindt op regionaal niveau overleg plaats. Het nieuwe SWV bepaalt hoe de zorg wordt ingericht (hier hangt de verdeling en besteding van middelen ook aan vast. Hierover dienen afspraken gemaakt te worden binnen het nieuwe SWV).

De scholen van Stichting Prisma hebben een begin gemaakt door het opstellen van onderwijszorgprofielen. Welke leerlingen kan de school bedienen? In het Zorgplan 2011-2012 zijn de onderwijszorgprofielen van de scholen van Stichting Prisma opgenomen. Per school zijn de ijkpunten voor de basiszorg uitgewerkt.

Op-/aanmerkingen vanuit de GMR:

- Op pagina 17 in het schematisch overzicht van zorg komen 'ouders/verzorgers van leerlingen' pas laat in beeld als deelnemers. Verzoek van de GMR om dit aan te passen en ouders/verzorgers eerder te betrekken. In bijlage 8 'Zorgroute' is het juist uitgewerkt.
- N.a.v. bijlage 6 'Overzicht zorgprofielen': de GMR merkt op dat er veel 'rode vlakken' (in ontwikkeling). De ijkpunten van zorg zijn nieuw voor de scholen. Het zijn belangrijke zorgpunten. In de nieuwe Schoolplannen zullen de ontwikkelpunten verder uitgewerkt worden. De GMR vindt het van belang dat hier een tijdspad aangekoppeld wordt. Tevens is borging een belangrijk aspect. De GMR ziet

bovenstaande opmerkingen graag verwerkt in het Zorgplan. Met deze aanpassing stemt de GMR in met het Zorgplan 2011-2012.

Esis / Leerlingenadministratie: Daarnaast gaan de Prisma-scholen werken met het programma Esis t.b.v. de leerlingenadministratie. Naast de leerlingenadministratie fungeert Esis-B als leerlingzorgsysteem voor registratie van toetsresultaten, dossieropbouw, verslag van oudergesprekken, handelingsplannen, Onderwijskundig Rapport, e.d.. De niveaus van zorg, zoals vermeld in het Zorgplan en de Zorgroute, worden ook in dit systeem gehanteerd. Als alle gegevens in beeld zijn, kan er eerder signaleerd worden.

In het algemeen willen ouders het beste voor hun kind. Dit kan betekenen dat hun kind op een andere school geplaatst dient te worden. Helaas bestaan er wachtlijsten waardoor kinderen niet altijd direct geplaatst kunnen worden op een REC4-school. Voor de klas/groep is dit niet ideaal, maar voor het betreffende kind en de ouders ook niet. Dit vraagt om begrip tussen partijen.

Voor meer informatie over de Wet & Regelgeving m.b.t. Passend Onderwijs zie: [www.passendonderwijs.nl](http://www.passendonderwijs.nl). De zorgplicht verplicht schoolbesturen om te zorgen voor passend onderwijs voor alle leerlingen met extra onderwijsbehoeften die op de school worden aangemeld of al staan ingeschreven. Passend is onderwijs dat aansluit op de ontwikkeling van de leerling, de mogelijkheden van het personeel en de wensen van de ouders. Als een school de gevraagde zorg niet kan bieden, wordt uitgezocht welke school binnen het samenwerkingsverband (of in het speciaal onderwijs of in het voortgezet speciaal onderwijs) dat wel kan. De zorgplicht moet ervoor zorgen dat het niet langer mogelijk is dat leerlingen thuiszitten. De inspectie van het onderwijs ziet toe op de uitvoering van de zorgplicht door schoolbesturen.

- Reglement Directieeraad: instemming GMR met versie 19-07-2010.
- Overzicht 'Aanmelden nieuwe leerlingen': de GMR ontvangt dit overzicht jaarlijks ter informatie.
- Vakantierooster 2011-2012: positief advies GMR. GMR stemt in.
- Evaluatie Medezeggenschapsstatuut en reglement.  
In het statuut dient de omvang van de GMR aangepast te worden (i.p.v. 14 leden => 10 leden, waarvan 5 leden die uit het personeel worden gekozen en 5 leden die door de oudergeleding van de medezeggenschapsraden worden gekozen).  
Ook de wetwijziging (WMS) m.b.t. de competentieprofielen leden RvT en rechten van de GMR bij voordracht RvT-lid dient verwerkt te worden.  
Het medezeggenschapsstatuut en reglement worden aangepast op de huidige wet- en regelgeving (WMS).
- MR- en Thema-avond.  
Voorafgaand aan de thema-avond is een behoeftepeiling onder de MR-en gehouden. Hieruit kwam naar voren dat er veel interesse is voor de nieuwe ontwikkelingen binnen Prisma..  
De PGMR stelt voor om de thema-avond in te plannen op dinsdag 4 oktober 2011, aanvang 20.00 uur, locatie Jeugdstation.nl. Voorgesteld wordt om het thema IKC en het aanbieden van Dagarrangementen hieraan te koppelen. De krimp en de personele en huisvestingsgevolgen zullen ook aan de orde komen.  
De GMR gaat akkoord met het voorstel.

- Deskundigheidsbevordering GMR  
De GMR volgt de ontwikkelingen in onderwijsland. Op dit moment wordt er veel gesproken over en zijn er pilots m.b.t. nieuwe schooltijden. De P-GMR heeft zich verdiept in de ontwikkelingen m.b.t. 'Nieuwe tijden in onderwijs en opvang. Kans of bedreiging?'. Dit thema is bekeken in relatie tot dagarrangementen voor 4-12 jarigen, de school als multifunctionele accommodatie, een Integraal Kindcentrum (IKC) voor 0-12/14 jarigen, een Brede School. De P-GMR beschikt over een argumentenkaart school- en opvangtijden: 'Wat zijn de argumenten voor en tegen het handhaven van de huidige school- en opvangtijden voorbelanghebbenden?'

### 3. DOELSTELLINGEN VOOR HET SCHOOLJAAR 2011-2012

#### **Onze belangrijkste doelstellingen voor het schooljaar 2011-2012:**

In het schooljaar 2011-2012 is er, naast de reguliere thema's, aandacht voor de volgende thema's:

1. Betrokkenheid en communicatie met de achterban. De GMR is voornemens om halfjaarlijks een thema-avond te organiseren. In oktober 2011 wordt een thema-avond georganiseerd voor de MR-en. Het thema: Inrichten IKC's (Integraal Kindcentrum) en het bieden van dagarrangementen.
2. Implementatie Functiemix (aanpassing samenhangend beleid: Functieboek – Formatieplanning – Gesprekkencyclus – Taakbeleid – Mobiliteit – Wet BIO – Scholing).
3. Procedure Werving en Selectie Directeur.
4. Passend Onderwijs; herschikking samenwerkingsverbanden in Nederland. Inrichting nieuwe samenwerkingsverband en de gevolgen voor de scholen van Stichting Prisma. Samenwerking (in de regio) met ketenpartners 0-18 jaar.
5. Huisvesting en Financiën. Gevolgen van de terugloop van het aantal leerlingen.

#### **Belangrijke ontwikkelingen binnen de organisatie:**

Naast bovengenoemde thema's, wil het bevoegd gezag de volgende thema's bespreken:

1. Strategisch Beleidsplan, Meerjarenplan, Jaarplan (IKC's en Dagarrangementen, Passend Onderwijs, Opbrengstgericht werken, Onderwijs en kwaliteit, Identiteit en profilering).
2. Competentieprofielen RvT (aanpassing WMS) en inrichting CvB.
3. Terugloop aantal leerlingen en gevolgen. Toekomstbeleid formuleren.