

2009-2010

JAARVERSLAG GMR



www.prisma-spo.nl

INHOUDSOPGAVE

INHOUDSOPGAVE.....	1
INLEIDING	3
1. Medezeggenschap bij Stichting Prisma.....	4
1.1 Samenstelling Gemeenschappelijke Medezeggenschapsraad (GMR)	5
1.2 (Tussentijdse) Verkiezingen en vacatures.....	5
1.3 Vergaderingen	5
1.4 Contacten GMR.....	6
2. TERUGBLIK SCHOOLJAAR 2009-2010.....	7
3. DOELSTELLINGEN VOOR HET SCHOOLJAAR 2010-2011	12

INLEIDING

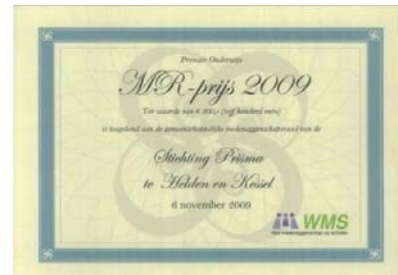
Voor u ligt het jaarverslag 2009-2010 van de Gemeenschappelijke Medezeggenschapsraad (GMR) van Stichting Prisma. Dit jaarverslag heeft tot doel om terug te kijken op het afgelopen schooljaar en de betrokkenen te informeren over de werkzaamheden/taken gedurende het schooljaar.

De GMR kijkt met tevredenheid terug op het schooljaar 2009-2010. De vacatures binnen de GMR zijn grotendeels ingevuld en er zijn positieve stappen gezet om de communicatie met de achterban te verbeteren.

De website 'Medezeggenschap' is een goed hulpmiddel om de achterban te informeren. Tijdens het WMS Congres in november 2009 werd dit beloond met de MR-Prijs (subsidie Ministerie van OCenW). Naast een systeem dient er ook aansluiting / afstemming te zijn tussen de GMR en de achterban (ouders en personeel). Om de achterban te bereiken, werd er een thema-avond voor MR-en gehouden in maart 2010. Bij personeelsleden wordt het thema 'Medezeggenschap' tijdens de jaarlijkse Onderwijsdag in mei onder de aandacht gebracht. In 2010 op een ludieke manier.

***Gemeenschappelijke Medezeggenschapsraad
Stichting Prisma***

Panningen, vrijdag 23 juli 2010



Contact?

E: gmr@prisma-spo.nl

W: www.prisma-spo.nl (klik vervolgens op het logo Medezeggenschap)

Of via de Ideeënbus: aanwezig op iedere Prisma-school!



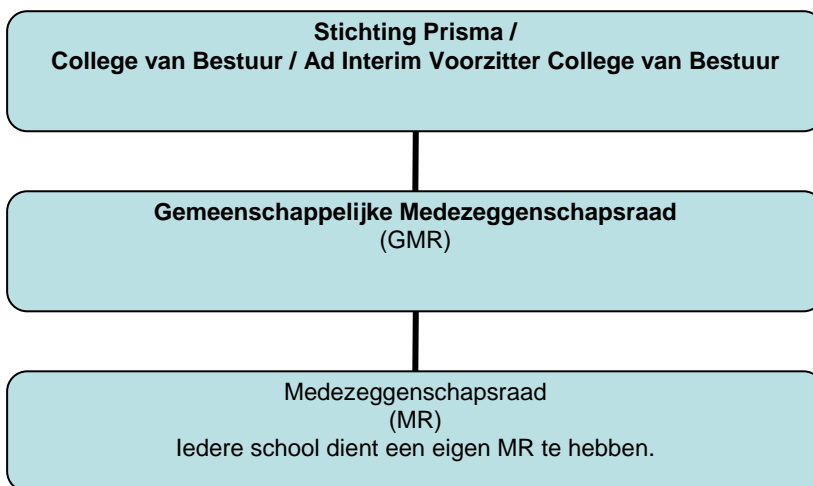
1. Medezeggenschap bij Stichting Prisma

Stichting Prisma is het bestuur van dertien basisscholen in de Gemeente Helden en Gemeente Kessel. Er is een Gemeenschappelijke Medezeggenschapsraad (GMR) ingericht. Leden van de GMR vertegenwoordigen de personeelsleden, ouders/verzorgers en leerlingen van de dertien scholen van Stichting Prisma.

Leden van de GMR hoeven niet perse lid te zijn van een Medezeggenschapsraad (MR). Wel dienen zij als ouder/verzorger of als personeelslid aan de scholen die zij vertegenwoordigen verbonden te zijn.

Verder dient iedere school (conform wetgeving) een Medezeggenschapsraad oftewel MR ingericht te hebben.

In organogram:



De werkwijze van de GMR is vastgelegd in een Medezeggenschapsstatuut en Medezeggenschapsreglement.

Wijziging Medezeggenschapsreglement d.d. 08-04-2010:

Tijdens de GMR-vergadering van 08-04-2010 is het besluit genomen om het aantal leden te wijziging van 14 leden naar **10 leden** (5 O-GMR, 5 P-GMR).

1.1 Samenstelling Gemeenschappelijke Medezeggenschapsraad (GMR)

De GMR bestaat uit:

- een personeelsgeleding, oftewel P-GMR;
- en een oudergeleding, oftewel O-GMR.

Leden en functie:

Leden	Functie	Geleding
1. Mw. R. Boonk	Voorzitter	Personeel
2. Mw. G. Bos	Secretaris / Penningmeester	Personeel
3. Dhr. B. Hanssen	Lid en plaatsvervangend voorzitter	Personeel
4. Mw. I. v.d. Berg	Lid	Personeel
5. Mw. S. Sevens	Lid	Personeel
6. Dhr. J. Hermans	Lid	Ouder
7. Dhr. J. Tielen	Lid	Ouder
8. Mw. M. Pleijhuis	Lid	Ouder
9. Mw. W. van Eijk	Lid	Ouder
10. Mw. J. Diepenhorst	Lid	Ouder

Secretariële ondersteuning GMR:

- Mw. K. Arts, Office Manager Centrale Ondersteuningsdienst Stichting Prisma, ondersteunt de GMR op secretariael gebied (verslaglegging, informatieaanvragen, e.d.).

1.2 (Tussentijdse) Verkiezingen en vacatures

Nieuwe leden O-GMR:

- Mw. M. Pleijhuis, ouder (BS de Liaan) per 20-10-2009
- Mw. W. van Eijk, ouder (BS de Liaan) per 14-01-2010
- Mw. J. Diepenhorst, ouder (OBS de Regenboog) per 15-07-2010

Nieuwe leden P-GMR:

In maart 2009 werd een stemronde uitgezet. Alle personeelsleden met een vast dienstverband ontvingen via de directeur een stembiljet. Op alle Prisma-scholen was een stembus aanwezig (in de vorm van een huisje 'Thuis in Medezeggenschap').

Uitslag stemming:

165 personeelsleden: **voor**

1 personeelslid: **tegen**

Dit betekent dat de meerderheid voor een benoeming van Mw. M. Stevens als P-GMR-lid is.

- Mw. M. Stevens, leerkracht BS de Liaan m.i.v. schooljaar 2010-2011 lid P-GMR.

Wijziging

M.i.v. schooljaar 2010-2011 zal Mw. I. v.d. Berg aftreden als lid van de P-GMR.

Interesse / kandidaat stellen?

Bent u geïnteresseerd en wilt u een indruk krijgen over het functioneren en de taken van de GMR? Dan kunt u een of meerdere vergaderingen bijwonen. Op onze website (bereikbaar via www.prisma-spo.nl) vindt u veel informatie over medezeggenschap bij Stichting Prisma.

1.3 Vergaderingen

Een overzicht van de vergaderdata in het schooljaar 2009-2010:

1. dinsdag 22 september 2009 (P-GMR)
2. dinsdag 20 oktober 2009 (GMR)

3. dinsdag 17 november 2009 (P-GMR)
4. dinsdag 15 december 2009 (P-GMR)
5. donderdag 14 januari 2010 (GMR)
6. dinsdag 9 februari 2010 (P-GMR)
7. dinsdag 9 maart 2010 (Thema-avond Zorgroute Stichting Prisma)
8. donderdag 18 maart 2010 (extra vergadering P-GMR)
9. donderdag 8 april 2010 (GMR)
10. donderdag 15 april 2010 (Themabijeenkomst P-GMR: "Nieuwe Schooltijden")
11. donderdag 20 mei 2010 (P-GMR)
12. donderdag 17 juni 2010 (P-GMR)
13. donderdag 15 juli 2010 (GMR)

De vergaderdata en agenda's staan op de website "Medezeggenschap".

Bijwonen GMR-vergaderingen

De voorzitter van de GMR heeft 3 verzoeken ontvangen voor het bijwonen van een GMR-vergadering. Dit heeft geleid tot 3 nieuwe leden (O-GMR). Vanuit de personeelsleden zijn geen verzoeken gekomen voor het bijwonen van een P-GMR-vergadering of bijeenkomst.

Bent u geïnteresseerd waarover de GMR vergadert of heeft u interesse voor een taak binnen de GMR dan kunt u een vergadering bijwonen door contact te leggen met de voorzitter van de GMR (E gmr@prisma-spo.nl).

1.4 Contacten GMR

Interne contacten GMR

De GMR houdt de website 'Medezeggenschap' actueel. Via de website informeert de GMR haar achterban (medewerkers, MR-en, geïnteresseerde ouders/verzorgers van leerlingen).

Jaarlijks wordt er tijdens de 'Onderwijsdag voor medewerkers' aandacht besteed aan het thema 'Medezeggenschap'. Deelnemers ontvingen tijdens de Onderwijsdag 2010 een doosje met mint snoepjes in de vorm van een huisje met de opdruk "Thuis in medezeggenschap" en het logo. Tijdens het onderdeel "speeddaten" werd het thema "Medezeggenschap" onder de aandacht van de collega's gebracht door de leden van de P-GMR.

Op dinsdag 9 maart 2010 heeft een thema-avond plaatsgevonden (ca. 55 deelnemers) over de Zorgroute van Stichting Prisma. Tevens was er ruimte voor interactie / uitwisselen van thema's en ervaringen. De GMR heeft een evaluatiedocument toegestuurd aan alle MR-en, zowel schriftelijk als digitaal. Voor meer informatie zie website.

Bestuurlijk is de voorzitter van het College van Bestuur de contactpersoon voor de GMR. Ter ondersteuning op secretariael gebied kan de GMR een beroep doen op de Officemanager van de Centrale Ondersteuningsdienst van Stichting Prisma.

Externe contacten GMR

Om informatie in te winnen richt de GMR zich met enige regelmaat tot de deskundigen van de onderwijsvakbonden, zoals CNV en AOB. Ook bieden de bonden gerichte scholing aan voor medezeggenschapsraden. In schooljaar 2009-2010 is ook een externe deskundige/adviseur ingehuurd om de P-GMR te informeren over de landelijke ontwikkelingen t.a.v. nieuwe schooltijden en dagarrangementen.

Binnen Stichting Prisma is veel expertise aanwezig die, indien nodig, geraadpleegd wordt door de GMR. Zo werd de projectgroep Hoogbegaafdheid uitgenodigd voor het geven van een toelichting m.b.t. de arrangementen Hoogbegaafdheid van Stichting Prisma.

2. TERUGBLIK SCHOOLJAAR 2009-2010

De speerpunten voor de GMR in het schooljaar 2009-2010:

1. Betrokkenheid en communicatie met de achterban
2. Huisvesting, Financiën en Personeel
3. Functiemix
4. Zorgroute Stichting Prisma (met een blik op Passend Onderwijs)
5. Samenstelling College van Bestuur
6. Samenwerking in de regio

In dit jaarverslag informeren wij u graag over de stand van zaken en zullen wij kort rapporteren over de genoemde thema's.

1. Betrokkenheid en communicatie met de achterban (speerpunt 1)

Website en nieuwsbrief

De GMR houdt de website 'Medezeggenschap' actueel. Via de website informeert de GMR haar achterban (medewerkers, MR-en, geïnteresseerde ouders/verzorgers van leerlingen). Personeelsleden van Stichting Prisma ontvangen maandelijks digitale nieuwsbrieven. De P-GMR stelt regelmatig een berichtje op voor in de nieuwsbrief.

Thema-avond voor MR-en

Jaarlijks wordt er tijdens de 'Onderwijsdag voor medewerkers' aandacht besteed aan het thema 'Medezeggenschap'. Deelnemers ontvingen een doosje met mint snoepjes in de vorm van een huisje met de opdruk "Thuis in medezeggenschap" + het logo Medezeggenschap. Zo werd het thema 'Medezeggenschap' dit jaar op een ludieke wijze onder de aandacht gebracht. Tijdens het onderdeel "speeddaten" werd het thema "Medezeggenschap" door de leden van de P-GMR onder de aandacht van de collega's gebracht.

Verkiezingen P-GMR

Op dinsdag 9 maart 2010 heeft een thema-avond plaatsgevonden (ca. 55 deelnemers) over de Zorgroute van Stichting Prisma. Tevens was er ruimte voor interactie / uitwisselen van thema's en ervaringen. De GMR heeft een schriftelijke evaluatie toegestuurd aan alle MR-en. Voor meer informatie zie website. De GMR wil halfjaarlijks een thema-avond organiseren voor de MR-en.

In maart 2009 werd een stemronde uitgezet door de P-GMR. Alle personeelsleden met een vast dienstverband ontvingen via de directeur een stembiljet. Op alle Prisma-scholen was een stembus aanwezig (in de vorm van een huisje "Thuis in Medezeggenschap").

Ideeënbus

De stembussen fungeren nu als ideeënbus en zijn op iedere school aanwezig.

Ingekomen stukken (brieven, e-mail ,e.d.)

Ook ontving de GMR diverse reacties en/of vragen van MR-en. De GMR probeert z.s.m. op vragen te reageren. Indien nodig wordt het bericht besproken tijdens de eerstvolgende GMR-vergadering.

2. Onderwijs, Huisvesting, Financiën en Personeel (speerpunt 2 t/m 6)

De volgende zaken zijn besproken:

- Voortgang en samenstelling CvB en Samenwerking in de regio. Presentatie door CvB over een samenhangend ondersteunend concept rond de ontwikkeling van ieder kind in een voorzieningengebied: "1-Kindorganisatie". De GMR wordt door het CvB in een vroeg stadium betrokken bij de koers van de organisatie. In dat kader gaf het CvB een presentatie gericht op de toekomst van de organisatie. De GMR heeft een adviserende rol. Stichting Prisma maakt deel uit van een keten: peuterspeelzalen en kinderopvang – BASISONDERWIJS – voortgezet onderwijs. Om te voorzien in een goede aansluiting is afstemming met partners in de regio van belang.
- Overzicht Directiefuncties (schooljaar 2007-2008, 2008-2009, 2009-2010). Er is gesproken over de moeilijkheid m.b.t. het invullen van een directievacature. Dit is een landelijk voorkomend probleem.
- Overzicht leerlingenaantal - Financiële Meerjarenbegroting + (Schriftelijke) Toelichting op de begroting 2010-2019. Het leerlingenaantal is dalend. Deze trend zet zich de komende jaren voort. De verwachte afname van werknemers is in een grafiek afgezet tegen de afname van het aantal leerlingen (prognoses). Door wetwijzigingen gaan werknemers later met pensioen. Werknemers kunnen eerder met pensioen gaan door gebruik te maken van het Keuzepensioen.
- Nascholing personeel 2009-2010. De P-GMR vraagt aan het CvB en het Directiebestuur aandacht voor het scholingsbeleid. Dit geldt tevens m.b.t. het beleid rondom 'Mobiliteit'. De P-GMR heeft van het CvB een argumentenkaart m.b.t. mobiliteit ontvangen (tevens op Prisma-Net geplaatst).
- Ziekteverzuimrapportage 1^{ste} halfjaar 2009. Ter informatie ontvangt de GMR deze rapportage. Het is de bedoeling dat de rapportage per kwartaal wordt uitgebracht. Verzuimrapportage 2009: de P-GMR heeft verzocht om de personeelsopbouw hierin op te nemen. Er is sprake van een hoog verzuimpercentage. Een kwalitatieve terugkoppeling m.b.t. het verzuim is gewenst (verzuimredenen bespreken om af te leiden welke actie vanuit de P-GMR noodzakelijk is).
- Arrangementen Hoogbegaafdheid: de GMR heeft de projectgroep Hoogbegaafdheid uitgenodigd voor het geven van informatie rondom de arrangementen Hoogbegaafdheid van Stichting Prisma. De informatie m.b.t. de arrangementen Hoogbegaafdheid is op de algemene website van Stichting Prisma te vinden (www.prisma-spo.nl). Voor leerkrachten staat ook informatie op het Prisma-Net (intranet).
- Managementstatuut Stichting Prisma: is vastgesteld door het CvB en goedgekeurd door de RvT op 08-07-2009. Instemming door GMR.
- Code Goed Bestuur: is vastgesteld door het CvB en goedgekeurd door de RvT op 08-07-2009. Instemming door GMR.
- Huisvesting COD (Centrale Ondersteuningsdienst Stichting Prisma): Stichting Prisma is een van de partners van Jeugdstation.nl (het centrum voor Jeugd en Gezin). In november 2009 is de COD verhuisd naar het hoofgebouw van Stichting Vorkmeer (Ruijsstraat 20 te Panningen). I.p.v. de COD is maatschappelijk werk (Stichting Vorkmeer) nu gehuisvest in het Jeugdstation.nl. Vergaderingen van de GMR blijven plaatsvinden bij het Jeugdstation.nl.

- Gemeente Peel en Maas per 01-01-2010: De gemeente is druk bezig met de overgang (fusiegemeente). Er zal op termijn een overlegstructuur ingericht worden met de onderwijsorganisaties in deze gemeente. Stichting Prisma is namelijk niet de enige onderwijsorganisatie in Gemeente Peel en Maas. Het aanspreekpunt voor de gemeente binnen Stichting Prisma is het College van Bestuur. Namens het bevoegd gezag voert het CvB de gesprekken met de GMR (zie reglement/statuut). De GMR heeft (formeel) geen rechtstreekse lijn richting gemeente. De Prisma-scholen maken deel uit van een samenwerkingsverband: SWV5105 Peelkwartier. In dit kader heeft de GMR van Stichting Prisma te maken met de MR van BS Den Doelhof te Meijel.
- Nieuwe statuten WSNS/SWV 5105 Peelkwartier: voor meer informatie over het samenwerkingsverband Peelkwartier zie: www.peelkwartier.nl. Door de uitstap van BS de Violier te Maasbree en de wijziging in structuur was het noodzakelijk om de statuten aan te passen. De GMR van Stichting Prisma werd gevraagd om in te stemmen. Instemming door GMR.
- Voorstel CvB en Directiebestuur m.b.t. inschaling Directeuren Stichting Prisma in DB. Instemming door P-GMR (m.u.v. personeelsleden die benoemd zijn als directeur, maar andere taken uitvoeren, bijvoorbeeld werkzaam zijn als leerkracht).
- Onderwijsdag 2010 thema Medezeggenschap: dit jaar op een ludieke manier onder de aandacht gebracht.
- Functiemix: er is een 0-meting uitgevoerd. Gestart wordt met het realiseren van het functieboek (P-GMR heeft hierbij instemmingsrecht). In de ontvangen overzichten is per school af te lezen hoeveel fte LB te realiseren is in 2010 (m.u.v. SBO de Fontein).
- Zorgplan 2010-2011: instemming GMR, behoudens de volgende opmerking:
 - *Als GMR spreken wij onze zorgen uit over de lengte van het toeleidingstraject naar het SBO (speciaal basisonderwijs) en het SO (speciaal onderwijs / REC). Wij bepleiten een sneller traject binnen de wettelijke regelingen. Dit in het belang van de zorgleerlingen, de klasgenoten en de leerkrachten.*

Vorig jaar heeft de GMR ingestemd met het Zorgplan behoudens de volgende opmerkingen:

- *Als GMR willen wij onze zorgen uitspreken over de lengte van het toeleidingstraject naar het SBO (Speciaal Basisonderwijs). Wij bepleiten een sneller traject binnen de wettelijke regelingen. Dit in het belang van de zorgleerlingen en leerkrachten.*
- *Het Zorgplan is niet dekkend voor alle leerlingen, want hoogbegaafdheid wordt niet erkend als een probleem. Bij uitval is er geen vervolgtraject in het Zorgplan opgenomen.*

In schooljaar 2009-2010 heeft Stichting Prisma e.e.a. opgepakt en de Zorgroute aangepast. Ook stond de thema-avond voor de MR-en in het teken van dit onderwerp. Positieve ontwikkelingen.

Daarnaast gaan de Prisma-scholen werken met het programma Esis t.b.v. de leerlingenadministratie. Naast de leerlingenadministratie fungeert Esis-B als leerlingzorgsysteem voor registratie van toetsresultaten, dossieropbouw, verslag van oudergesprekken, handelingsplannen, Onderwijskundig Rapport, e.d.. De niveaus van zorg, zoals vermeld in het Zorgplan en de Zorgroute, worden ook in de systeem gehanteerd. Als alle gegevens in beeld zijn, kan er eerder gesignaleerd worden. In het algemeen willen ouders het beste voor hun kind. Dit kan betekenen dat hun kind op een andere school geplaatst dient te worden. Helaas bestaan er wachtlijsten waardoor kinderen niet altijd direct geplaatst kunnen worden op een REC4-school.

Voor de klas/groep is dit niet ideaal, maar voor het betreffende kind en de ouders ook niet. Dit vraagt om begrip tussen partijen.

Voor meer informatie over de Wet & Regelgeving m.b.t. Passend Onderwijs zie: www.passendonderwijs.nl. De zorgplicht verplicht schoolbesturen om te zorgen voor passend onderwijs voor alle leerlingen met extra onderwijsbehoeften die op de school worden aangemeld of al staan ingeschreven. Passend is onderwijs dat aansluit op de ontwikkeling van de leerling, de mogelijkheden van het personeel en de wensen van de ouders. Als een school de gevraagde zorg niet kan bieden, wordt uitgezocht welke school binnen het samenwerkingsverband (of in het speciaal onderwijs of in het voortgezet speciaal onderwijs) dat wel kan. De zorgplicht moet ervoor zorgen dat het niet langer mogelijk is dat leerlingen thuiszitten. De inspectie van het onderwijs ziet toe op de uitvoering van de zorgplicht door schoolbesturen.

- Reglement Directiebestuur: instemming GMR met versie 05-03-2010.
- Overzicht 'Aanmelden nieuwe leerlingen': de GMR ontvangt dit overzicht jaarlijks ter informatie.
- Vakantierooster 2010-2011: negatief advies GMR. GMR kiest voor het belang van goed les kunnen geven en losse studiedagen (13 scholen => verschillende data) is in dit kader onpraktisch.
- Evaluatie Medezeggenschapsstatuut en reglement. Besluit: het reglement wordt bijgesteld: i.p.v. 7 leden P-GMR => 5 leden P-GMR. I.p.v. 7 leden O-GMR => 5 leden O-GMR.
- MR-Prijs en Thema-avond 'Zorg'. Deze werd beschikbaar gesteld door het ministerie. Dit jaar stond de MR-Prijs in het teken van communicatie. Stichting Prisma heeft een goed communicatiemiddel, maar dat betekent niet dat de communicatie met de achterban goed geregeld is. In het activiteitenplan heeft de GMR aangegeven om hier verbetering in aan te willen brengen. De helft van de MR-Prijs (€ 250,-) werd beschikbaar gesteld om een intern een MR-Prijs uit te zetten. De MR van BS de Liaan nam de prijs tijdens de thema-avond in maart 2010 in ontvangst.

De GMR heeft veel aandacht voor het aspect zorg. Voorafgaand aan de thema-avond is een behoeftepeiling onder de MR-en gehouden. Hieruit kwam naar voren dat ook de MR-en vraagstukken hebben m.b.t. dit thema. De thema-avond stond daarom in het teken van de 'Zorgroute van Stichting Prisma'. De Wet & Regelgeving rondom dit thema kan niet genegeerd worden. Voor de presentatie en evaluatie van de thema-avond zie website.

De GMR is tevreden over het verloop van de thema-avond en heeft veel positieve reacties mogen ontvangen. Het is bijna niet te voorkomen om vaktermen te gebruiken, maar de GMR zal hier alert op blijven.

- Deskundigheidsbevordering GMR
De GMR volgt de ontwikkelingen in onderwijsland. Op dit moment wordt er veel gesproken over en zijn er pilots m.b.t. nieuwe schooltijden. De P-GMR heeft zich verdiept in de ontwikkelingen m.b.t. 'Nieuwe tijden in onderwijs en opvang. Kans of bedreiging?'. Dit thema is bekeken in relatie tot dagarrangementen voor 4-12 jarigen, de school als multifunctionele accommodatie, een Integraal Kindcentrum (IKC) voor 0-12/14 jarigen, een Brede School. De P-GMR beschikt over een argumentenkaart

school- en opvangtijden: 'Wat zijn de argumenten voor en tegen het handhaven van de huidige school- en opvangtijden voorbelanghebbenden?'

3. DOELSTELLINGEN VOOR HET SCHOOLJAAR 2010-2011

Onze belangrijkste doelstellingen voor het schooljaar 2010-2011:

Betrokkenheid en communicatie met de achterban (thema-avond halfjaarlijks)

In het schooljaar 2010-2011 zal er opnieuw een thema-avond voor MR-en georganiseerd worden. Alle suggesties hiervoor vanuit de MR-en zijn welkom. Tijdens de thema-avond zal ruimte zijn voor interactie.

Huisvesting en Financiën

Door afname van het aantal leerlingen is het van belang een kritisch oog te werpen op de ontwikkelingen t.a.v. huisvesting (leegstand lokalen), financiën en eventuele personele gevolgen. Wat zijn op termijn de gevolgen van de terugloop van het aantal leerlingen?

Functiehuis en Functiemix

Dit is een van de speerpunten van de P-GMR. In het activiteitenplan is dit thema opgenomen. Het keert frequent terug op de agenda van de P-GMR. Ook taakbeleid zal aan de orde komen.

Passend Onderwijs

Dit is een van de speerpunten van de GMR. Ook in schooljaar 2010-2011 wordt dit thema geagendeerd. Het schoolbestuur krijgt zorgplicht: zorgen voor passend onderwijs. Om dit te kunnen realiseren is het belangrijk dat elke school een zorgprofiel ontwikkelt: aangeeft welke zorg en ondersteuning de school kan bieden, eventueel met behulp van derden, zoals de gezondheidszorg, jeugdzorg en welzijn. Het bestuur bespreekt het profiel in het samenwerkingsverband. Het geheel van zorgprofielen en de bovenschoolse zorg, en de afspraken met het speciaal onderwijs moeten zorgen voor een dekkend aanbod van de onderwijszorg. Het samenwerkingsverband legt dit vast in het zorgplan. Ook de afspraken die gemaakt worden om aan een leerling (extra) zorg toe te wijzen worden in het zorgplan opgenomen. Scholen staan dus voor de taak om aan te geven welk profiel de school per 1 augustus 2012, de beoogde startdatum van passend onderwijs, wil hebben. Er moeten ook afspraken gemaakt worden over de deskundigheidsbevordering van het personeel, die nodig is om het gewenste profiel te kunnen waarmaken. Omdat de breedte van het geambieerde zorgprofiel samenhangt met de deskundigheidsbevordering van het personeel, is het nodig het zorgprofiel en de nascholingsplannen in samenhang met elkaar te ontwikkelen.

Samenwerking in de regio (Kinderopvang/peuterspeelzaalwerk – basisonderwijs – voortgezet onderwijs)

Stichting Prisma is een van de partners van Jeugdstation.nl (het centrum voor jeugd en gezin gevestigd aan de Nijverheidsstraat 16 te Panningen). De GMR volgt de ontwikkelingen op dit gebied en kan het CvB gevraagd en ongevraagd advies geven.

Belangrijke ontwikkelingen binnen de organisatie:

Wijziging bestuursvorm

Dit heeft geleid tot het aanpassen van de statuten en het ontwikkelen van diverse officiële documenten (Code Goed Bestuur, Managementstatuut en Directiereglement). Het proces m.b.t. het inrichten van het CvB is nog niet afgerond. De functiebeschrijving van de bestuurder(s) dient t.z.t. voorgelegd te worden aan de GMR. De GMR is in afwachting en zal t.z.t. een document ontvangen van de RvT.

Samenwerking in de regio

Stichting Prisma is in gesprek met partners in de regio om te onderzoeken of er samenwerkingsvormen mogelijk zijn. Bij Stichting Prisma staat het kind centraal. Toewerken naar een 1-Kindorganisatie sluit hierbij aan.